

MEZŐGAZDASÁGI ŐSTERMELŐI TEVÉKENYSÉGGEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ MUNKAÜGYI ISMERETEK

A családi gazdaságokról szóló 2020. évi CXXIII. törvény 3. § (2) bekezdése alapján mezőgazdasági őstermelő

- a 16. életévét betöltött,
- a mezőgazdasági őstermelői nyilvántartásban szereplő természetes személy,
- aki saját gazdaságában őstermelői tevékenységet folytat.

Mezőgazdasági őstermelőként őstermelői tevékenység nyilvántartásba vételt követően végezhető.

Saját gazdaság: a természetes személy saját vagy az őstermelők családi gazdasága tagjainak közös használatában álló mező-, erdőgazdasági hasznosítású föld, valamint mezőgazdasági termelőeszközök azon köre, amelyre nézve az érintett személyt vagy személyeket megilleti a termelés szervezésének, valamint - a vetőmag-bértermelés, a bérnevelés, a bérhizlalás és a kihelyezett állat tartása kivételével - a termelés eredménye felhasználásának a jogosultsága.

Az Szja. 3. § 18. pontja alapján mezőgazdasági őstermelő: a családi gazdaságokról szóló törvény szerinti mezőgazdasági őstermelő, ideértve az őstermelők családi gazdaságának tagját is.

A mezőgazdasági őstermelő az őstermelői tevékenységét

- önállóan vagy
- őstermelők családi gazdaságának tagjaként végezheti. Mezőgazdasági őstermelő az őstermelői tevékenysége tekintetében nem folytathat egyéni vállalkozói tevékenységet.

Az őstermelők családi gazdasága olyan

- önálló jogalanyisággal és a tagok vagyonától elkülönült vagyonnal nem rendelkező,
- legalább két, egymással hozzátartozói láncolatban álló mezőgazdasági őstermelő tag által létrehozott termelési közösség,
- amelynek keretein belül a mezőgazdasági őstermelők az őstermelői tevékenységüket saját gazdaságukban közösen, valamennyi tag személyes közreműködésén alapulva, összehangoltan végzik.

Egy mezőgazdasági őstermelő egyidejűleg csak egy őstermelők családi gazdaságának lehet tagja.

Őstermelői tevékenység: az őstermelői nyilvántartásba felvett mező-, erdőgazdasági tevékenység, valamint kiegészítő őstermelői tevékenység.



A mezőgazdasági őstermelő mint foglalkoztató

Amennyiben a mezőgazdasági őstermelő munkavállalót foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban foglalkoztat, a munkavállaló biztosított jogviszonyát köteles bejelenteni az adóhatóság felé. Az őstermelő az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvénynek (EfoTV.) megfelelő mezőgazdasági idénymunka vagy alkalmi munka keretében is foglalkoztathatja a munkavállalót.

Mezőgazdasági idénymunka a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászlati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása a továbbfeldolgozás kivételével. Azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladhatja meg egy naptári éven belül **a 120 napot**.

Idénymunkának minősíthető a tevékenység, ha a munkavégzés a munkaszervezéstől függetlenül

- az év valamely időszakához vagy időpontjához kötődik, illetve ha a munka
- az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt kizárólag abban az időszakban vagy időpontban végezhető el. Példaként említhető a gyümölcs szüretelése vagy a gyapjas állatok nyírása.

Az őstermelő alkalmi munkára is létesíthet munkaviszonyt a munkavállalóval, ha annak időtartama

- a) összesen legfeljebb **5 egymást követő naptári napig**, és
- b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb **15 naptári napig**, és
- c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb **90 naptári napig** tart.

Ha a munkáltató és a munkavállaló idénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama sem haladhatja meg az egy naptári évben belül **a százhusz napot**.





Az Efo tv. hatálya alá tartozó foglalkoztatás során a munkáltató kedvezőbb közteher-fizetésre köteles, és a munkaviszony bejelentését is egyszerűbben teljesítheti. Az egyszerűsített foglalkoztatás rugalmasabb kereteket nyújt a munkáltató számára, így lehetőséget biztosít többek között a már teljesített bejelentés visszavonására vagy módosítására:

- az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy
- ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a módosítás bejelentés napján délelőtt 9 óráig.

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján a munkavállaló részére alapként legalább a tárgyévre megállapított **kötelező legkisebb munkabér 85%-a, illetve a garantált bérminimum esetén 87%-a** jár.

A mezőgazdasági őstermelő szerepe a foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzésben

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzése során jogosult a munkahelyen tartózkodó személyek személyazonosságának igazoltatással történő megállapítására. A hatósági eljárásban a mezőgazdasági őstermelő ügyfélnek minősül, így megilletik az általános ügyféli jogosultságok. A hatóság az ellenőrzés során minősíti a foglalkoztató és a részére munkát végző személy közötti kapcsolatot.

Ha a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság bejelentés nélküli foglalkoztatást alapít meg, annak következményeképpen a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 18. § (4) bekezdés a) pontja alapján munkaügyi bírság kiszabására köteles. A munkaügyi bírság legkisebb összege harmincezer forint, felső határa természetes személyek esetén egymillió forint lehet.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a bírság összegét a munkaügyi bírság legkisebb összegében állapíthatja meg, ha a foglalkoztató a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettségét az eljárás során a törvényben meghatározott időtartamra teljesíti. Foglalkoztatással kapcsolatos további tájékoztatás, felvilágosítás kérhető a fővárosi és vármegyei kormányhivatal mint foglalkoztatás-felügyeleti hatóság alábbi elérhetőségein:

<https://mvff.munka.hu>,
www.kormanyhivatalok.hu.

Jogszábai háttér:

- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról (Szja tv.)
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról (Efo tv.)
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.)
- 2017. évi CXXV. törvény a közigazgatási szabályszegések szankcióiról (Szankció tv.)
- 2020. évi CXXIII. törvény a családi gazdaságokról
- 2020. évi CXXXV. törvény a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről (Fftv.)
- 115/2021. (III.10.) Korm. rendelet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről

GINOP-5.3.7-VEKOP-17-2017-00001 „Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése” kiemelt projekt



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE